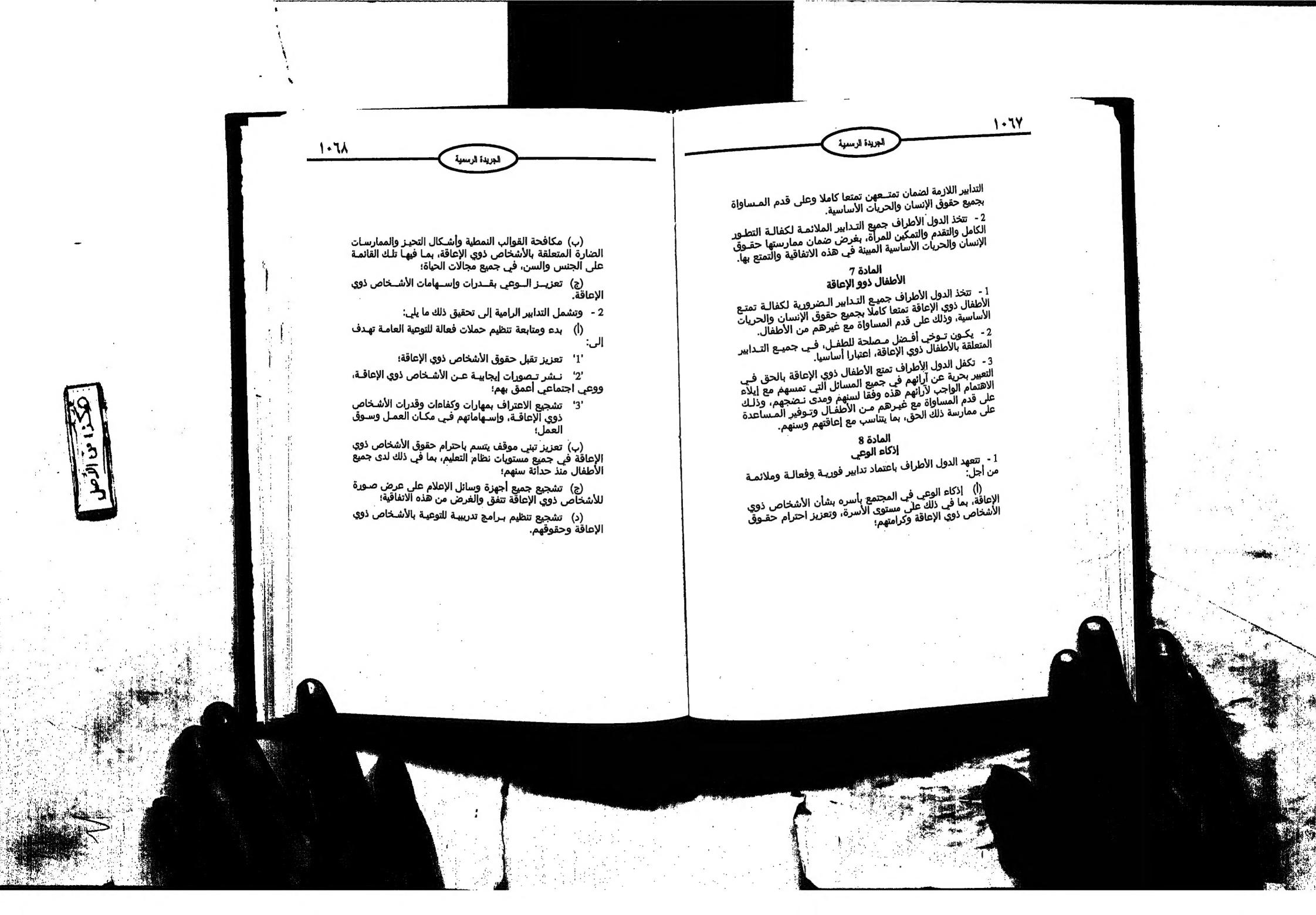


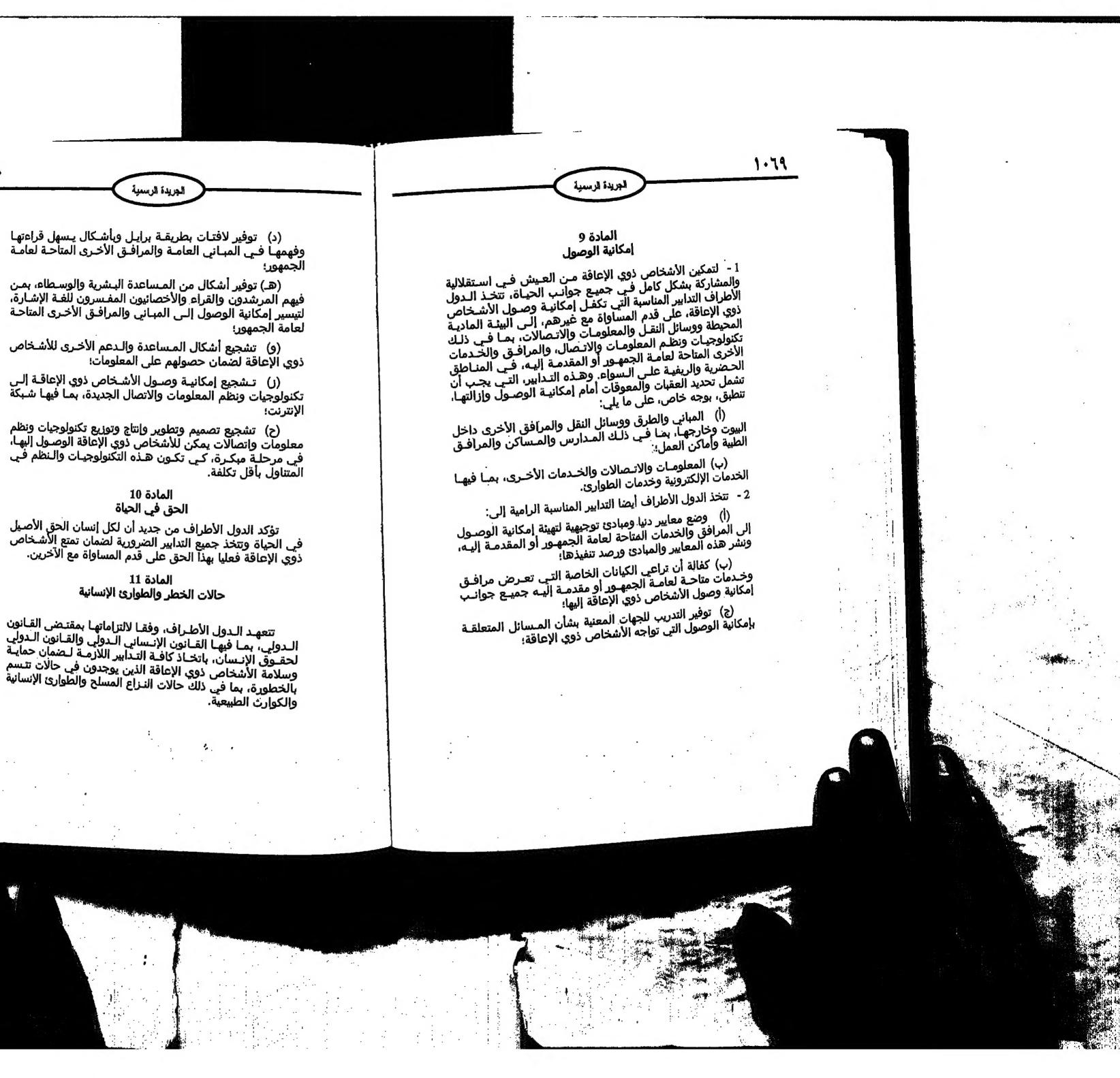
مكذا س الأص







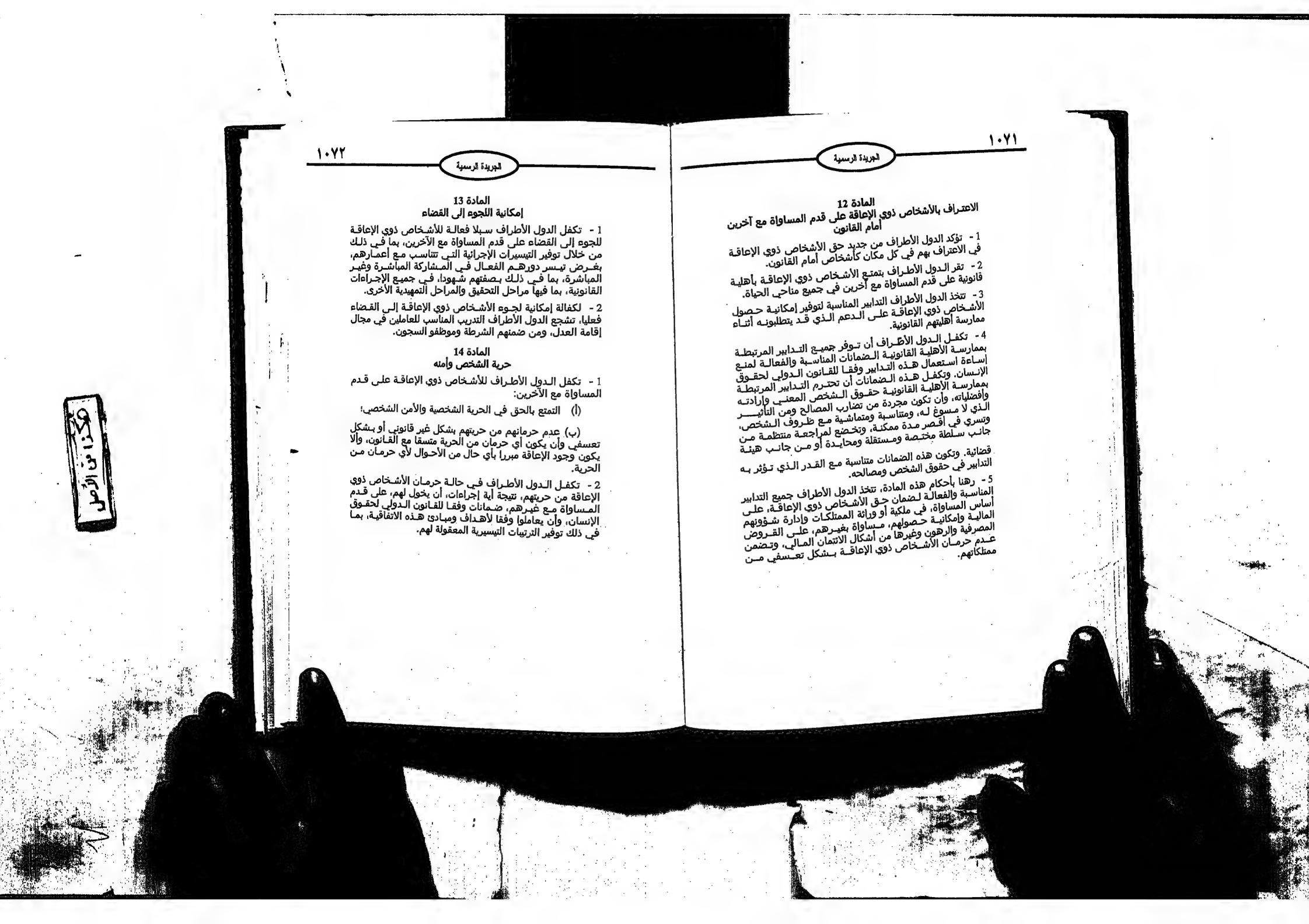


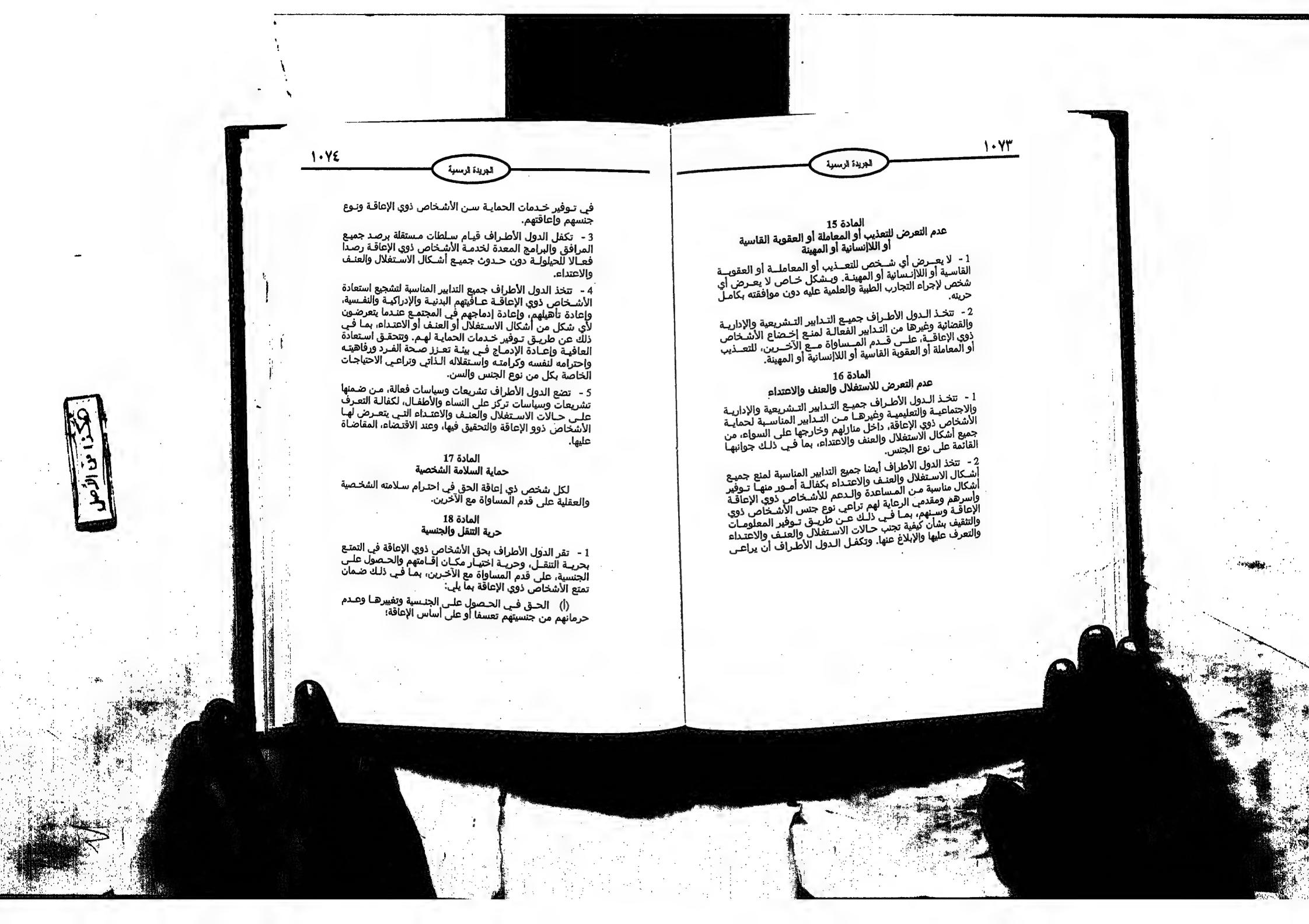


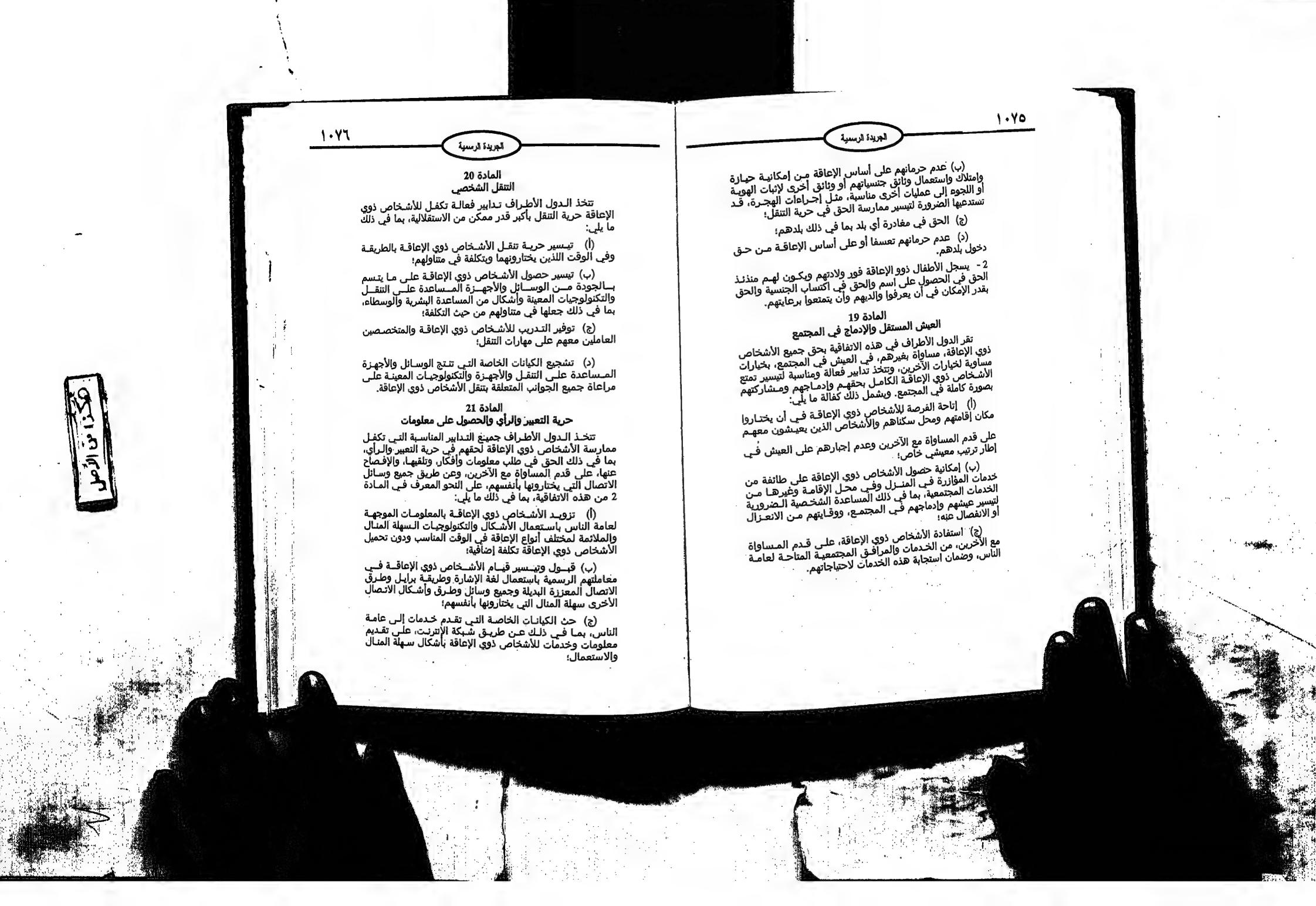
1.4.

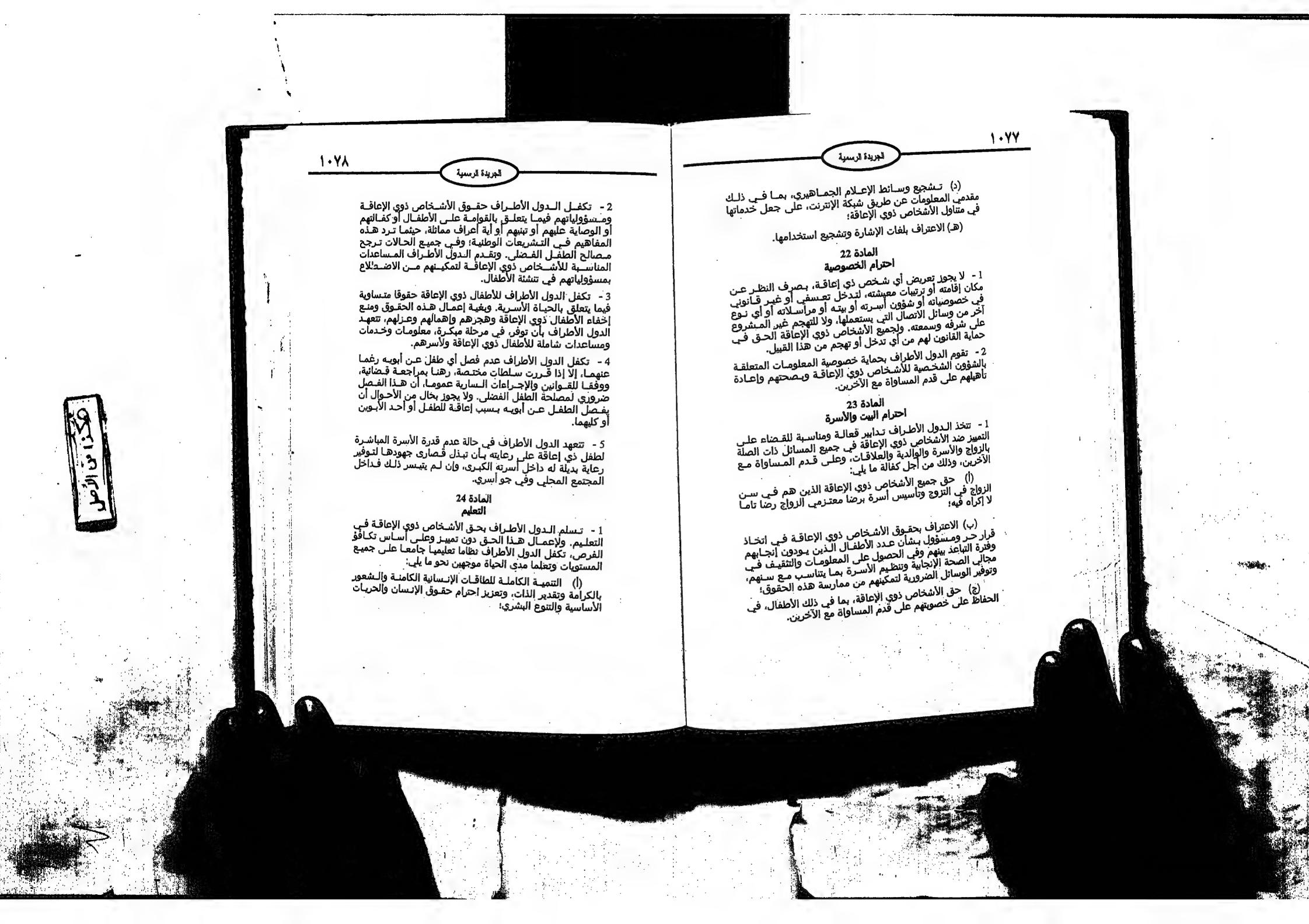
المادة 10 الحق في الحياة

المادة 11











1.11

المادة 27

1 - تعترف الدول الأطراف بحق الأشخاص ذوي الإعاقة في العمل، على قدم المساواة مع الآخرين؛ ويشمل هذا الحق إتاحـة الفرصة لهم لكسب الرزق في عمل يختارونه او يقبلونه بحرية في سوق عمل وبيئة عمل منفتحتين أمام الأشخاص ذوى الإعاقة وشاملتين لهم ويسهل انخراطهم فيهما. وتحمـي الـدول الأطـراف إعمال الحق في العمل وتعززه، بما في ذلـك حـق اولئـك الـذين تصيبهم الإعاقة خلال عملهم، وذلك عـن طريـق اتخـاذ الخطـوات

المناسبة، بما في ذلك سن التشريعات، لتحقيق عدة أهداف منهـا

المسائل المتعلقة بكافة أشكال العمالة، ومنهـا شـروط التوظيـف والتعيين والعمل، واستمرار العمل، والتقـدم الـوظيفي، وظـروف العمل الآمنة والصحية؛

(ج) كفالـة تمكـين الأشـخاص ذوي الإعاقـة مِـن ممارسـة

(د) تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة مـن الحـصول بـصورة فعالـة علـى البـرامج العامـة للتوجيـه التقنـي والمهنـي، وخـدمات

(هـ) تعزيز فرص العمل والتقدم الـوظيفي للأشـخاص دوي الإعاقة في سوق العمل، فضلاً عن تقديم المساعدة على إيجـاد

(و) تعزيز فرص العمل الحر، ومباشرة الأعمال الحرة،

(ح) تشجيع عمالية الأشخاص ذوي الإعاقة في القطاع

العمل والعمالة

حظر التمييز علي أسـاس الإعاقـة فيمـا يخـتص بجميـع

(ب) حماية حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة في ظروف عمل عادلة وملائمة، على قدم المساواة مع الآخرين، بما في ذلك تكافؤ الفرص وتقاضي اجير متساو لقياء القييام بعميل متساوي القيمة، وظروف العمل المأمونة والصحية، بما في ذلك الحمايـة من التحرش، والانتصاف من المظالم؛

حقوقهم العمالية والنقابية على قدم المساواة مع الآخرين؛

التوظيف، والتدريب المهني والمستمر؛

العمل والحصول عليه والمداومة عليه والعودة إليه؛

وتكوين التعاونيات، والشروع في الأعمال التجارية الخاصة؛

(ر) تشغيل الأشخاص ذوي الإعاقة في القطاع العام؛

الخاص من خلال انتهاج سياسات واتخاذ تدابير مناسبة، قد تـشمل البرامج التصحيحية، والحوافز، وغير ذلك من التدابير؛

